

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кузнецова Эмилия Васильевна

Должность: Исполнительный директор

Дата подписания: 13.06.2025 20:44:08

Уникальный программный ключ:

01e176f1d70ae109e92d86b7d8f33ec82fbb87d6

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Региональный институт бизнеса и управления»**

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

СТО СМК
04-09

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТАКТНОЙ РАБОТЕ

СОГЛАСОВАНО
со Студенческим советом
Председатель
Студенческого совета
Большакова Ю.А.

Подпись

«26» августа 2023 г.

ПРИНЯТО
Ученым советом

Протокол №1
от «26» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
Челик А.Б.

Подпись

«26» августа 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТАКТНОЙ РАБОТЕ

Рязань 2023 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о контактной работе обучающихся с преподавателем в Частном образовательном учреждении высшего образования «Региональный институт бизнеса и управления» (далее - РИБиУ) определяет виды и правила расчета объема контактной работы обучающихся с преподавателем при реализации образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, специалитета и магистратуры.

1.2 Положение о контактной работе обучающихся с преподавателем (далее - Положение) разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 апреля 2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Устав РИБиУ.
- Локальные нормативные акты, регламентирующие в РИБиУ организацию и обеспечение учебного процесса.

1.3 Цель организации контактной работы обучающихся с преподавателем (далее - контактная работа) - обеспечение качества общекультурной и профессиональной подготовки обучающихся по направлениям подготовки и специальностям, позволяющей выпускнику РИБиУ успешно работать в избранной сфере деятельности, обладать компетенциями, способствующими его социальной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2. Формы и порядок реализации контактной работы в РИБиУ

2. Контактная работа включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации

педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся),

- и (или) занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия),

- и (или) групповые консультации,

- и (или) индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (в том числе индивидуальные консультации);

по решению организации

- иные занятия, предусматривающие групповую или индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, определяемую организацией самостоятельно;

- иные формы взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, определяемые организацией самостоятельно, в том числе при проведении практики, промежуточной аттестации обучающихся, итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

2.1 Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

2.2 Часы, выделяемые на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий), указываются в образовательной программе, в учебном плане ООП. В рабочей программе дисциплины указывается контактная работа по учебным занятиям и должна соответствовать аналогичной графе учебного плана по соответствующему

направлению.

2.3 Минимальный объем контактной работы обучающихся с преподавателем включает все виды аудиторной работы в соответствии с утвержденным учебным планом по направлению подготовки (специальности) по соответствующей форме обучения или индивидуальным учебным планом обучающегося.

2.6 В процессе реализации контактной работы предусмотрено применение интерактивных форм учебных занятий, развивающих у обучающихся навыки командной работы, межличностной коммуникации, принятия решений, лидерских качеств. В этих целях предусматривается проведение интерактивных лекций, групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализ ситуаций и имитационных моделей, а также преподавание дисциплин в форме курсов, составленных на основе результатов научных исследований, проводимых организацией, в том числе с учетом региональных особенностей профессиональной деятельности выпускников и потребностей работодателей.

3 Порядок внесения изменений и дополнений в Положение

3.1 В настоящее Положение могут быть внесены изменения и (или) дополнения.

3.2 Изменения и (или) дополнения в Положение вносятся в связи с вступлением в силу новых федеральных законов, либо изменением действующих, или нормативно-правовых актов Министерства образования и науки Российской Федерации, изменением локальных актов РИБиУ.

3.3 Положение может быть изменено и (или) дополнено при изменении организационной структуры РИБиУ, при изменении наименования, задач и направлений деятельности РИБиУ.

3.4 Изменения и (или) дополнения оформляются как дополнительные соглашения, которые прикрепляются к Положению с оформлением

отдельных документов.

3.5 Предложения о необходимости внесения изменений, дополнений в Положение либо его отмены могут представляться ректору сотрудниками РИБиУ письменно, с обязательным указанием мотивировки необходимости таких изменений либо дополнений.

3.6 Ректор принимает решение о необходимости внесения в Положениетаких изменений, дополнений либо их отмены и дает поручение о внесении изменений, дополнений в Положение ответственному за его составление лицу.

3.7 Принятие и вступление в силу изменений и (или) дополнений в Положение происходит в том же порядке, что и принятие самого Положения.

4 Заключительные положения

4.1 Положение вступает в силу со дня его рассмотрения и утверждения на Ученом совете, если Ученый совет не примет другого решения, и утверждения ректором.

4.2 Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения.

4.3 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом РИБиУ.

4.4 За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в Положении сотрудники и обучающиеся несут ответственность в порядке и формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом РИБиУ.